

富山県後期高齢者医療広域連合 人事行政の運営等の状況

富山県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 19 年広域連合条例第 26 号）第 2 条の規定に基づき、令和 6 年度における富山県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり報告します。

なお、一部の項目については、令和 7 年 4 月 1 日現在の状況等を報告します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

① 職員の任免

令和 7 年 3 月 31 日に構成市町村からの派遣職員 7 名の任命を解除し、令和 7 年 4 月 1 日に派遣職員 7 名を任命しました。

② 職員数（令和 7 年 4 月 1 日現在）

令和 6 年	令和 7 年	対前年増減数	主な増減理由
19 人 (※ 1)	19 人 (※ 1)	0 人	

※ 1 うち、会計年度任用職員（パートタイムを除く） 1 人

※ 広域連合職員定数条例の職員の定数 23 人

③ 年齢別職員構成の状況（令和 7 年 4 月 1 日現在）

区分	20 歳未満	20～ 23 歳	24～ 27 歳	28～ 31 歳	32～ 35 歳	36～ 39 歳	40～ 43 歳	44～ 47 歳	48～ 51 歳	52～ 55 歳	56～ 59 歳	60 歳 以上	計
人数 (人)	0	0	0	2	0	6	2	2	2	2	2	1	19
比率 (%)	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	31.6	10.5	10.5	10.5	10.5	10.5	5.3	100

※ 会計年度任用職員（パートタイムを除く）を含みます。

※ 端数処理の都合上、比率の合計は 100% とならない場合があります。

2 職員の人事評価の状況

派遣職員の人事評価は、派遣元で実施しています。

会計年度任用職員の人事評価は、広域連合で実施しています。

3 職員の給与の状況

① 人件費の状況

派遣職員の人件費は派遣元との協定に基づき、派遣元から支給されています。なお、派遣元が支給した人件費相当額について、広域連合が人件費負担金として派遣元に対し支出しています。

会計年度任用職員の人件費は、広域連合から支給しています。
令和6年度の派遣職員人件費負担金の合計は、142,753千円です。

② 職員給与の状況

区分	職員数	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計
令和6年度	人 19	千円 3,702	千円 327	千円 1,419	千円 5,448

※ 上記の給料等について、派遣職員の分は派遣元から支給されているため含みません。

③ 職員の平均年齢、平均給料月額状況（令和7年4月1日現在）

平均年齢	平均給料月額
43歳1カ月	308,500円

※ 上記の平均給料月額について、派遣職員の分は派遣元から支給されているため含みません。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

① 職員の勤務時間（令和7年4月1日現在）

下記の他、時差出勤制度を導入しています。

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間
午前8時30分	午後5時15分	正午から午後1時	38時間45分

② 主な休暇制度の状況

令和6年（令和6年1月1日～令和6年12月31日）の取得実績は次のとおりです。

区 分	休暇期間等	取得状況
年次有給休暇	1年に20日付与（※） 20日を限度として翌年に繰越し可能	平均取得日数 13.90日
夏 季 休 暇	7月から9月の期間で5日以内	平均取得日数 4.84日
病 気 休 暇	療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる期間	取得者 5人
ボランティア休暇	1年に5日以内	取得者 0人
家族看護等休暇	1年に5日以内の期間	取得者 11人
育 児 休 暇	1日2回それぞれ30分以内	取得者 0人
介 護 休 暇	6月以内	取得者 0人

※ 会計年度任用職員（パートタイムを除く）の付与日数 15～20日

5 職員の休業に関する状況

令和6年（令和6年1月1日～令和6年12月31日）の取得実績は次のとおりです。

区 分	休業期間等	取得状況
育 児 休 業	子が3歳に達するまでの期間	取得者 0人
育児部分休業	子が小学校就学の始期に達するまでの期間で、始業時又は終業時、1日を通じて2時間以内	取得者 0人
修学部分休業	大学等において修学する場合に2年を超えない期間で、1週間を通じて20時間以内	取得者 0人

6 職員の分限及び懲戒処分の状況

① 分限処分の状況

令和6年度において、処分はありません。

② 懲戒処分の状況

令和6年度において、処分はありません。

7 職員の服務の状況

① 職務専念義務免除の状況

26件（健康診断の受診、派遣元研修等のため）

② 営利企業等従事許可の状況

令和6年度において、許可はありません。

8 職員の退職管理の状況

派遣職員の退職管理については、派遣元で実施しています。

会計年度任用職員（パートタイムを除く）の退職管理については、広域連合で実施しています（令和6年度の実績はありません）。

9 職員の研修の状況

職員の研修の状況

3件（新任職員研修、情報セキュリティ研修、メンタルヘルス研修）

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 職員の健康管理

派遣職員の各種健康診断等の厚生事業については、派遣元で実施しています。

会計年度任用職員については、富山県市町村職員共済組合に加入し実施しています。

② 公務災害補償の状況

令和6年度において、実績はありません。

富高連公平委第2号

令和7年7月17日

富山県後期高齢者医療広域連合

広域連合長 出町 譲 様

富山県後期高齢者医療広域連合

公平委員会 委員長 島谷 武志

公平委員会の業務の状況について

富山県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例
第4条の規定により、前年度における業務の状況を下記のとおり報告します。

記

1. 勤務条件に関する措置の要求の状況

(1) 令和6年度処理状況

令和5年度末 係属件数	令和6年度中 要求件数	令和6年度中処理件数		令和6年度末 係属件数
		却下	判定	
0	0	0	0	0

(2) 令和6年度に処理した事案の概要

処理事案なし

2. 不利益処分に関する不服申立ての状況

(1) 令和6年度処理状況

令和5年度末 係属件数	令和6年度中 要求件数	令和6年度中処理件数		令和6年度末 係属件数
		却下	判定	
0	0	0	0	0

(2) 令和6年度に処理した事案の概要

処理事案なし